



Duurzaamheidsverklaring

Evaluatiejaar 2019

Inhoudelijk

1	Voorwoord	3
2	Over ons	4
3	Missie van het bedrijf	6
4	Onze producten + diensten	7
5	Milieuverantwoordelijkheid	8
6	Verantwoordelijkheid voor medewerkers	15
7	Sociaal engagement	18
8	Over dit verslag	19
9	Contact + Impressum	19



1 Voorwoord van de Directie

Duurzaamheid wordt steeds meer een centraal punt van een toekomstgerichte bedrijfscultuur. Gezondheid en veiligheid op het werk, evenals algemene en interne milieubescherming en sociale betrokkenheid bij de regio, zijn naast de verplichting om kantoormeubilair van hoge kwaliteit te produceren, gelijkwaardige doelstellingen van ons bedrijfsbeleid.

Sinds 1995 richten wij ons daarom op de duurzame productie van onze producten en hebben dit stevig verankerd in onze bedrijfsfilosofie. Sindsdien hebben we ons tot doel gesteld om onze impact op het milieu voortdurend te verminderen met behulp van de modernste productiemethoden en het gebruik van milieuvriendelijke materialen, rekening houdend met de sociale normen. Voor het bedrijf is ecologisch denken en handelen een integraal onderdeel van de bedrijfsfilosofie geworden en vindt op iedere afdeling zijn praktische toepassing.



Nicole Eggert en Julianne Utz-Preußing

Duurzame ontwikkeling vraagt vandaag de dag echter om meer dan alleen aandacht voor de ecologische aspecten. Het is veeleer gericht op een alomvattende beschouwing van economische, ecologische en sociale aspecten. Dit doel kan alleen worden bereikt als iedereen dit doel ook kent. Daarom is elke PALMBERG-medewerker gevoelig voor de omgang met natuurlijke grondstoffen. Bovendien bevestigt de bedrijfsleiding opnieuw haar engagement om het milieu consequent te beschermen door het gebruik van innovatieve productieprocessen.

Met het LEVEL-productcertificaat, dat de duurzaamheid van producten uit de kantoormeubelbranche weerspiegelt, willen wij onze potentiële klanten een extra toegevoegde waarde bieden en de hoge standaard van onze eigen bedrijfsresultaten nog transparanter maken. Het LEVEL-certificaat wordt toegekend aan producten waarvan de productie garandeert dat ze voldoen aan de ecologische, sociale en economische normen in de hele toeleveringsketen. Niet alleen de gebruikte materialen en het energieverbruik worden beoordeeld, maar ook de gezondheid van mensen en het ecosysteem en de bereidheid van bedrijven om hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

Deze duurzaamheidsverklaring onderstreept onze ondernemingsactiviteiten in lijn met de drie pijlers van duurzaamheid: economie, ecologie en sociale verantwoordelijkheid. Naast de economische aspecten verplichten wij ons voor het nemen van onze verantwoordelijkheid voor ons milieu en onze sociale omgeving.

De directie van PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH


Julianne Utz-Preußing


Nicole Eggert

2 Over ons

Rijk aan traditie en waarden en normen

De onderneming PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH, in 1990 opgericht door Uwe Blaumann en Torsten Utz, wordt vandaag de dag in de tweede generatie voortgezet door hun dochters Nicole Eggert, geboren Blaumann en Julianne Utz-Preußing. Het bedrijf blijft dus in familiebezit en voldoet aan de eis van de oprichters om de waarden van het bedrijf voort te zetten.



PALMBERG fabriek 1, luchtfoto 2019

Vandaag de dag is PALMBERG met meer dan 570 medewerkers en een jaaromzet van 108 miljoen euro een van de belangrijkste ondernemingen in de Duitse kantoormeubelindustrie en produceert met succes hoogwaardige kantoormeubels voor de Europese markt. Op een totaal van meer dan 25.000 m² overdekte productieruimte op twee locaties, worden momenteel in twee van de modernste kantoormeubelfabrieken in Europa werkpleksystemen, uitgebreide kastenprogramma's, ontvangstbalieprogramma's, kantoororganisatie- en centrale zone meubels, akoestische elementen, alsook kantoorkeukens en talrijke op maat gemaakte producten geproduceerd.



PALMBERG fabriek Rehna, luchtfoto 2019

Om deze producten authentiek te kunnen presenteren, werden de afgelopen jaren naast de showrooms in de productievestigingen in Schönberg en Rehna ook in de belangrijkste metropolen van het verkoopgebied PALMBERG showrooms ingericht.

Klanten kunnen nu showrooms vinden in Hamburg, Berlijn, Düsseldorf, Frankfurt, Stuttgart, München, Den Bosch in Nederland en Beringen in Zwitserland. Naast haar aanwezigheid op de Duitse markt is PALMBERG steeds sterker vertegenwoordigd in de verkoopgebieden in de buurlanden Nederland, België, Oostenrijk, Luxemburg en Zwitserland. 360-graden rondleidingen maken ook virtuele bezoeken aan onze showrooms mogelijk, waardoor reizen en de impact op het milieu worden beperkt.

De voortdurende verdere ontwikkeling van het bedrijf zet zich ook na het 30-jarig bestaan van het bedrijf op 1 september 2020 voort, wat wordt onderstreept door de voortdurende grote investeringen in nieuwe productiehallen, machines en nieuwe productietechnologieën, zoals de introductie van innovatieve lasertechnologie op het gebied van de kantenbandverwerking.

2 Over ons (vervolg)

Certificaten

Het bedrijf is gecertificeerd volgens de normen van het kwaliteitsmanagement volgens ISO 9001, het milieu-management volgens ISO 14001, alsook het managementsysteem voor arboveiligheid volgens ISO 45001. Bovendien zijn een aantal van de aangeboden producten gecertificeerd met het GS-keurmerk en het milieu-keurmerk Blauer Engel RAL UZ 38. Sinds 2015 heeft PALMBERG ook een energiemanagementsysteem volgens ISO 50001 geïmplementeerd. Maar de beste garantie voor een spaarzaam gebruik van grondstoffen is de lange levensduur van de PALMBERG producten, die het bedrijf een milieu-engel maken op het gebied van werkplek- en kantoorinrichting.

Informatie voor de klanten en bescherming van de consument - productlabel

Het Deutsches Institut für Gütesicherung und Kennzeichnung e.V. heeft aan PALMBERG de "Blauer Engel" toegekend. Op basis hiervan mag PALMBERG het milieukeurmerk voeren als bewijs voor de bijzondere milieuvriendelijkheid van al haar bureausystemen. De informatie van geïnteresseerde partijen over de duurzame ontwikkeling van de onderneming is met het openbaar maken van de eerste publicatie van de eerste milieuverklaring 1996 gebruikelijk.

LEVEL - Duurzaamheidscertificaat op productniveau

Het LEVEL-certificaat wordt toegekend aan producten die van productie tot en met levering voldoen aan ecologische, economische en sociale normen. Daarbij worden niet alleen de toegepaste materialen en het energieverbruik beoordeeld, maar ook de gezondheid voor mens en ecosysteem, alsmede de bereidheid van de onderneming om maatschappelijke verantwoordelijkheid te dragen. LEVEL is de enige geaccrediteerde standaard voor de Green Economy.

Met de LEVEL-certificering volgens de Europese overkoepelende kantoormeubelorganisatie FEMB, levert PALMBERG eens te meer het bewijs dat het in de gehele levenscyclus van het product het principe van duurzaamheid hanteert - van de productontwikkeling, het gebruik van materiaal, de productie en de verkoop tot aan het zogenaamde end-of-life-management. Onze kast- en bureauseries zijn bekroond met het hoogste certificeringsniveau LEVEL 3. Onze productserie met de akoestische elementen TERIO PLUS werd bekroond met het op één na hoogste certificeringsniveau.



Bureau CREW en kantoorkast SELECT zijn LEVEL 3 gecertificeerd.



3 Missie van het bedrijf

Onze bedrijfsmissie is bedoeld om onze medewerkers, klanten en het publiek een oriëntatie en kader te bieden voor onze dagelijkse activiteiten. Het beschrijft onze missie, visie, taken en waarden die richting geven aan het handelen van ons bedrijf.

Missie

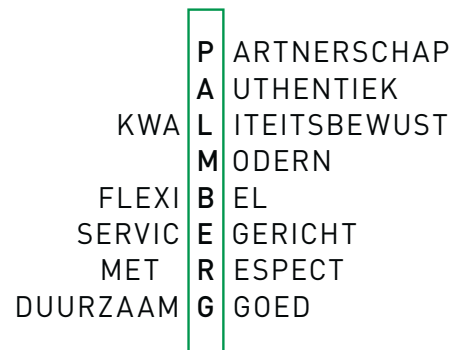
Als nuchtere kantoormeubelfabrikant met tientallen jaren ervaring profiteren onze vakhandelaren en klanten van een uitgebreide service en een uitstekende productkwaliteit tegen een gepaste prijs-prestatieverhouding. Onze geëngageerde medewerkers en moderne automatisering zorgen voor flexibele en duurzame productieprocessen "on demand" en garanderen een hoge mate van betrouwbaarheid.

Visie

Door onze marketingactiviteiten te concentreren, verankeren wij een authentiek merkimage als fabrikant van kantoormeubilair met innovatieve producten die het welbevinden en de gezondheid op de werkplek verbeteren. We zullen daarom blijven streven naar alle productinnovaties die een betere individualisering van de kantoorwerkplek mogelijk maken, zodat we met nog meer plezier naar kantoor gaan. Daarbij streven we naar het hoogst mogelijke verticale productiebereik.

Waarden

Voor PALMBERG is een respectvolle samenwerking en ondersteuning van elkaar de basis voor een succesvolle bedrijfsontwikkeling. Wij onderhouden altijd een coöperatieve relatie met onze vakhandelaren. Met de maatschappelijke betrokkenheid in de regio verbinden wij ons aan onze locatie - de bedrijfsoriëntatie richt zich op Duitsland en de omliggende landen. Als kwaliteitsbewust bedrijf gebruiken we onze ervaring en vooruitziendheid om ervoor te zorgen dat waardecreatie en duurzaamheid in een verantwoorde relatie staan.



Positionering

Met individueel aan te passen kantoormeubilair verhogen we het persoonlijke feel-good-klimaat en de gezondheid op het werk.



4 Onze producten + diensten

Met flexibele productie tot innovatieve producten

Onze klanten vragen terecht om meubilair dat voldoet aan de hoge, moderne eisen van de kantoormarkt. PALMBERG beschikt daarom over twee van de modernste kantoormeubelfabrieken van Europa. De knowhow van PALMBERG maakt het mogelijk om bijna elke wens van de klant te vervullen. Een flexibele en ultramoderne productie maakt het mogelijk om in elke ruimtesituatie maatwerk oplossingen te leveren.



Sinds de oprichting van het bedrijf hanteren wij het principe dat kwaliteitsproducten alleen met gekwalificeerd personeel en de modernste machines kunnen worden gerealiseerd. Het maakt niet uit of het gaat om serieproducten of om maatwerk producten. Door het gebruik van sterk geautomatiseerde machines (Flex 1 en Flex 2) in combinatie met zeer innovatieve lasertechnologie op het gebied van kantenbandafwerking, produceert PALMBERG snel en flexibel kantoormeubilair van de hoogste kwaliteitsklasse.

PALMBERG-productie in cijfers

- 25.000 m² overdekt productieoppervlak
- dagelijkse productie van ca. 700 tafels, 800 kasten en 300 containers, 3 ontvangstbalies en ca. 100 akoestisch werkzame producten
- flexproductie 1: ordergebonden snijden van 3.500 componenten per dag (partijgrootte 1)
- flexproductie 2: verwerking van bijna 8.000 componenten per dag (3.300 platen per week)
- magazijn capaciteiten (onderstel-onderdelen): beheer van ca. 7.000 verschillende voorraadonderdelen. We plannen dagelijks ca. 10.500 onderdelen precies voor de juiste order.

- dagelijks verlaten 24 eigen vrachtwagens de fabriek voor onze verkoopgebieden in Duitsland, Nederland, België, Luxemburg, Oostenrijk en Zwitserland, het fabrieksterrein in Schönberg
- meer dan 570 medewerkers werken dagelijks in twee ploegendiensten op de locaties Schönberg en Rehna.

Van spaanplaat tot het complete meubel produceert PALMBERG snel en flexibel. De voordelen van de innovatieve productiemethode zijn het ontlasten van bestaande productietrajecten en het daarmee gepaard gaande effectieve gebruik van bestaande machines en de kortere voorbereidings- en doorlooptijden. Bovendien realiseert een geïntegreerde magazijnoptimalisatiemodule (IntelliStore) een op PALMBERG afgestemd magazijnbesturingssysteem, dat een efficiënt gebruik van opslagruimtes en routes mogelijk maakt. Naast de variabele flexproductie garandeert de gebruikte lasertechnologie een naadloze kantenbandverwerking op het hoogste niveau. Het resultaat is een hoogwaardig product met een optische nulvoeg die voldoet aan de hoogste eisen op het gebied van kwaliteit, hygiëne en design.



reddot design award
winner 2011



product
design
award

2011



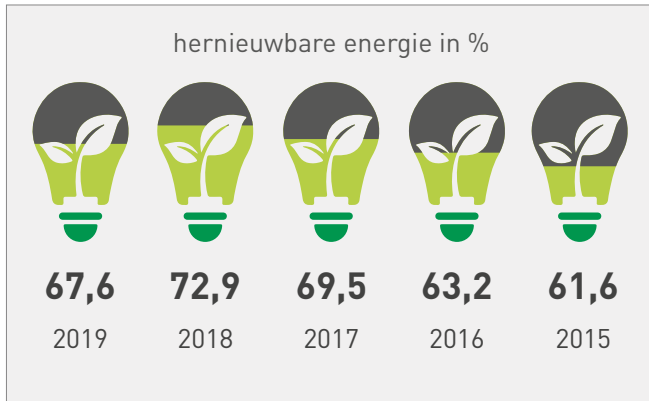
GERMAN
DESIGN
AWARD
WINNER
2018

Het is niet voor niets dat een groot aantal van onze producten al diverse product- en designprijzen heeft ontvangen, waaronder de Red Dot Award, de IF Design Award en de German Design Award. Daarnaast werd het bedrijf zelf ook bekroond met een van de belangrijkste prijzen op economisch gebied in Duitsland, de "Großer Preis des Mittelstandes". Door de steeds terugkerende optimalisatie van onze productietechnologie creëren wij perfecte kleine en grote kantoorlandschappen en zorgen zo voor plezier en welzijn op kantoor.

5 Milieuverantwoordelijkheid

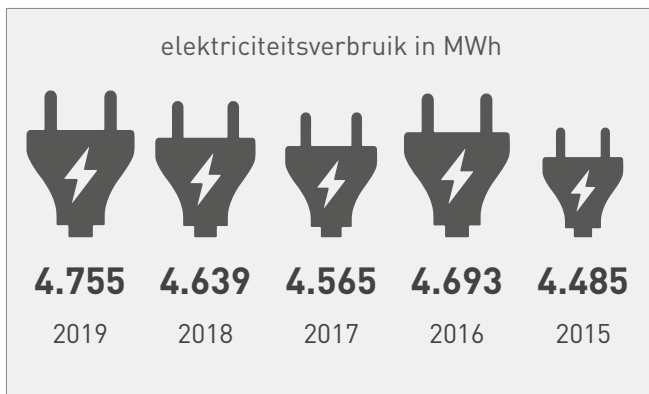
Energieverbruik en klimaatbescherming

Milieubescherming en duurzaam economisch handelen worden steeds belangrijker in de huidige samenleving. Wij zijn ons bewust van deze verantwoordelijkheid, zowel voor de huidige als voor de toekomstige generaties.

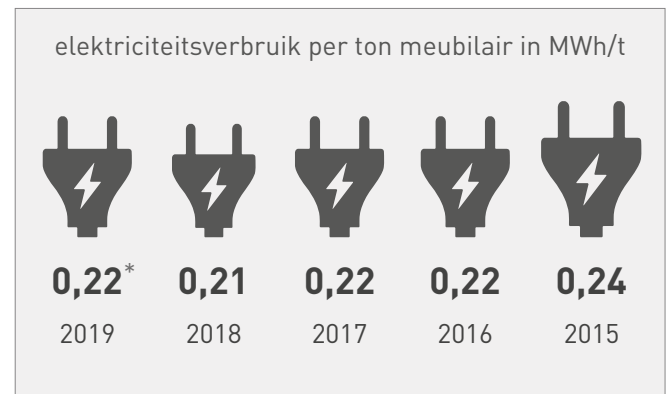


Het aandeel van de hernieuwbare energieën bij PALMBERG ligt continu boven de 60 %.

Wij streven consequent naar het gebruik van hernieuwbare energieën. Het centrale element hier is de warmteproductie uit regeneratieve bronnen. Meer dan 90% van de grondstofresten wordt verbrand om warmte te genereren in onze productie- en administratiegebouwen. In 2019 zijn we er bijvoorbeeld in geslaagd om het milieu duurzaam te beschermen door thermische recycling van houtafval.



Het jaarlijkse elektriciteitsverbruik in MWh is ongeveer constant, incl. werk Rehna.



Het jaarlijkse elektriciteitsverbruik per ton meubilair is nog steeds op een laag niveau.

Bij PALMBERG is het verbruik van elektrische energie een belangrijk aandachtspunt voor het milieu. Dit maakt het des te belangrijker voor ons om de efficiëntie binnen ons bedrijf verder te verhogen.

Met 116.622 KWh in 2019 heeft PALMBERG meer elektriciteit verbruikt dan in 2018. De stijging is het gevolg van de verplaatsing van de productielijn voor akoestische componenten naar de nieuwe fabriek in Rehna. Dit was vooral te danken aan een betere benutting van machines en apparatuur, wat resulteerde in een hogere efficiëntie.

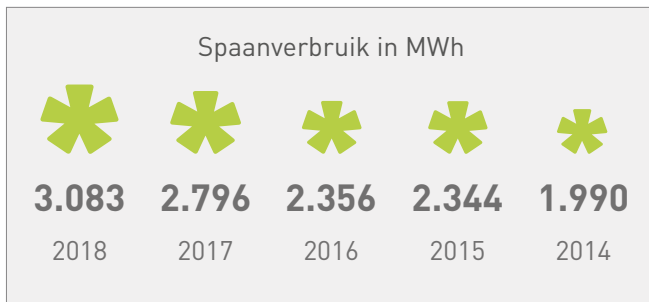
Terwijl het elektriciteitsverbruik in 2019 met 2,5% is gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar, is de meubelproductie met 1,8% gedaald. Deze tegengestelde trend kan worden verklaard door het feit dat de vervanging van ons Flex 1-installatie betekende dat de productiecapaciteit in de zomermaanden niet volledig beschikbaar was.

* Door de vervanging van machines is het elektriciteitsverbruik per ton meubilair met 3,3% gestegen tot 0,22 MWh.

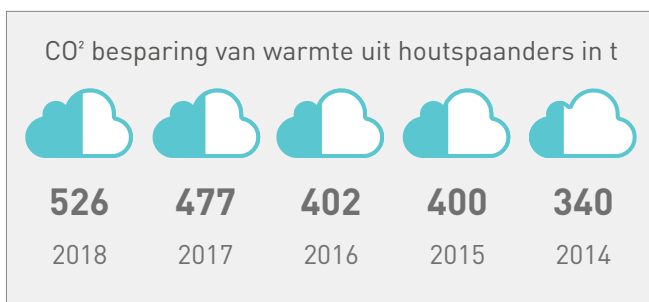
De lichte stijging ligt echter binnen de voor ons vastgestelde tolerantie van 5%.

5 Milieuverantwoordelijkheid

Energieverbruik en klimaatbescherming



Terugkeer van recyclebare materialen naar de grondstoffenkringloop.



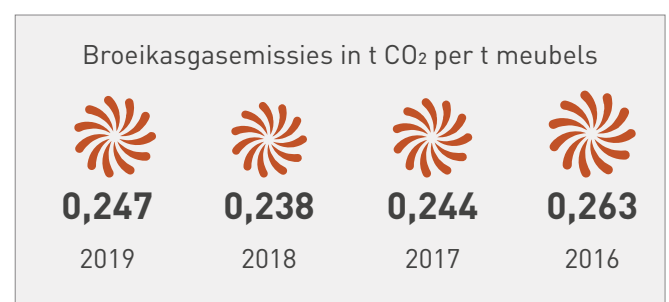
Sterke CO²-besparing door thermische recycling van houtafval voor verwarmingsdoeleinden.

De broeikasgassen bestaan uit het elektriciteits- en warmteverbruik en het brandstofverbruik van het eigen wagenpark.

De emissiewaarden van het Duitse Umweltbundesamtes Fachbegebt I 3.2 "Vermindering van de vervuiling en energiebesparing in het vervoer" dienen als basis voor de bepaling van de broeikasgassen uit het brandstofverbruik.

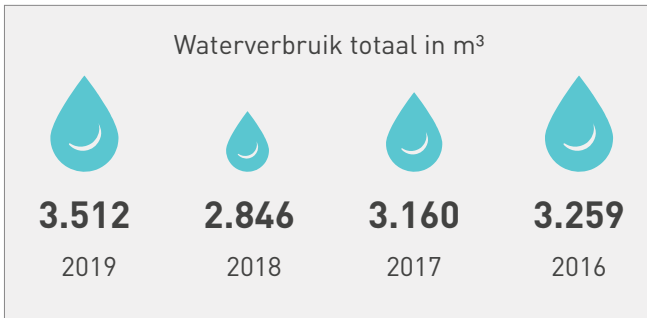
Met de verkoop van ongebruikte hout- en plaatmateriaalresten aan biotherm Services GmbH, voor het opwekken van electriciteit, streven wij ons doel na om recyclebare materialen terug te brengen in de grondstoffenkringloop. Zo bereiken we een hogere toegevoegde waarde voor onze producten.

Wij richten ons op het behoud van natuurlijke grondstoffen. Het verwarmen van onze productie-installaties en administratiegebouwen wordt verzorgd door de thermische recycling van de spaanders en houtresten die bij de productieprocessen ontstaan. In vergelijking met het verwarmen met aardgas bespaart PALMBERG elk jaar ca. 450 ton CO₂.

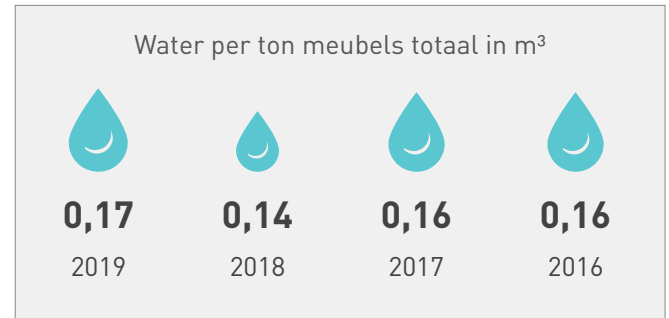


5 Milieuverantwoordelijkheid

Waterverbruik



Bevat waarden voor Werk 2 + Werk Rehna



Bevat waarden voor Werk 2 + Werk Rehna

Bovenstaande grafiek illustreert het waterverbruik van de laatste 3 jaar bij PALMBERG. De hoeveelheid afvalwater komt overeen met het waterverbruik en wordt daarom niet apart vermeld. De ingebruikname van de nieuwe productielocatie in Rehna, die aanzienlijk groter is dan de oude locatie, heeft het waterverbruik doen toenemen.

Om het waterverbruik voor het wassen van de vrachtwagens zo laag mogelijk te houden, concentreert PALMBERG zich op de recycling van het water en het hergebruik ervan voor verdere wasprocessen. Dit beschermt het milieu en spaart grondstoffen.

Waterverbruik is een belangrijk milieuaspect bij de reiniging van voertuigen in het service-center. Het afvalwater uit de wasstraat wordt in een lichte vloeistofafscheider gevoerd, die continu wordt onderhouden en extern wordt gecontroleerd. Na de jaarlijkse controle van onze lichte vloeistofsystemen (wasstraat/vetafscheider) werd voor het jaar 2019 een koolwaterstofgehalte van minder dan 1,0 mg/l vastgesteld. De grenswaarde voor beide installaties is 50 mg/l. Onze systemen liggen volgens het verslag ver onder de vereiste norm.

5 Milieuverantwoordelijkheid

Afval

De productie van alle producten die we dagelijks consumeren en gebruiken heeft gevolgen voor ons milieu. Hiervoor zijn grondstoffen en energie nodig. Er ontstaat veel afval dat tegen hoge kosten moet worden verwijderd of geschikt moet worden gemaakt voor verder gebruik. PALMBERG denkt al in de ontwikkelingsfase aan

de recyclebaarheid van haar producten. PALMBERG streeft in het algemeen het doel na afvalstoffen compleet te vermijden. Bij de keuze van de materialen letten we al op de milieuvriendelijkheid en recyclebaarheid van de geleverde halfabrikaten. Ter bescherming van het meubilair worden tijdens het laden voornamelijk recyclebare verpakkingsdekens gebruikt.



Droge resten uit afvalwaterbehandeling (Vetafscheider)*

2019	2018
7,52	5,64
2017	2016
7,52	9,40



Houtspaen

2019	2018
3.062	3.284
2017	2016
3.159	3.395



Kunststoffen

2019	2018
56,60	57,80
2017	2016
50,00	59,40



Spaanplaat-Hout

2019	2018
1.377	1.370
2017	2016
1.365	1.454

* In de getoonde tabel worden de hoeveelheden droge resten uit afvalwaterbehandeling in droge massa aangegeven.



Ijzer en staal

2019	2018
0,0	0,0
2017	2016
14,80	21,70



gemengde metalen

2019	2018
16,40	15,80
2017	2016
14,05	14,70



Papier en karton

2019	2018
158,10	158,30
2017	2016
167,01	153,00



Glas

2019	2018
0,0	0,0
2017	2016
2,20	1,50



Vestigingsafval

2019	2018
27,80	10,50
2017	2016
19,10	17,30



Keuken- en etensresten

2019	2018
0,0	0,0
2017	2016
0,0	5,90



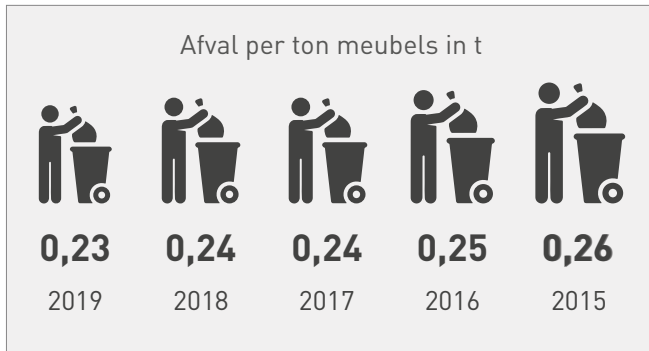
Frituurvet

2019	2018
0,0	0,0
2017	2016
0,0	0,10

Waarden in t

5 Milieuverantwoordelijkheid

Afval

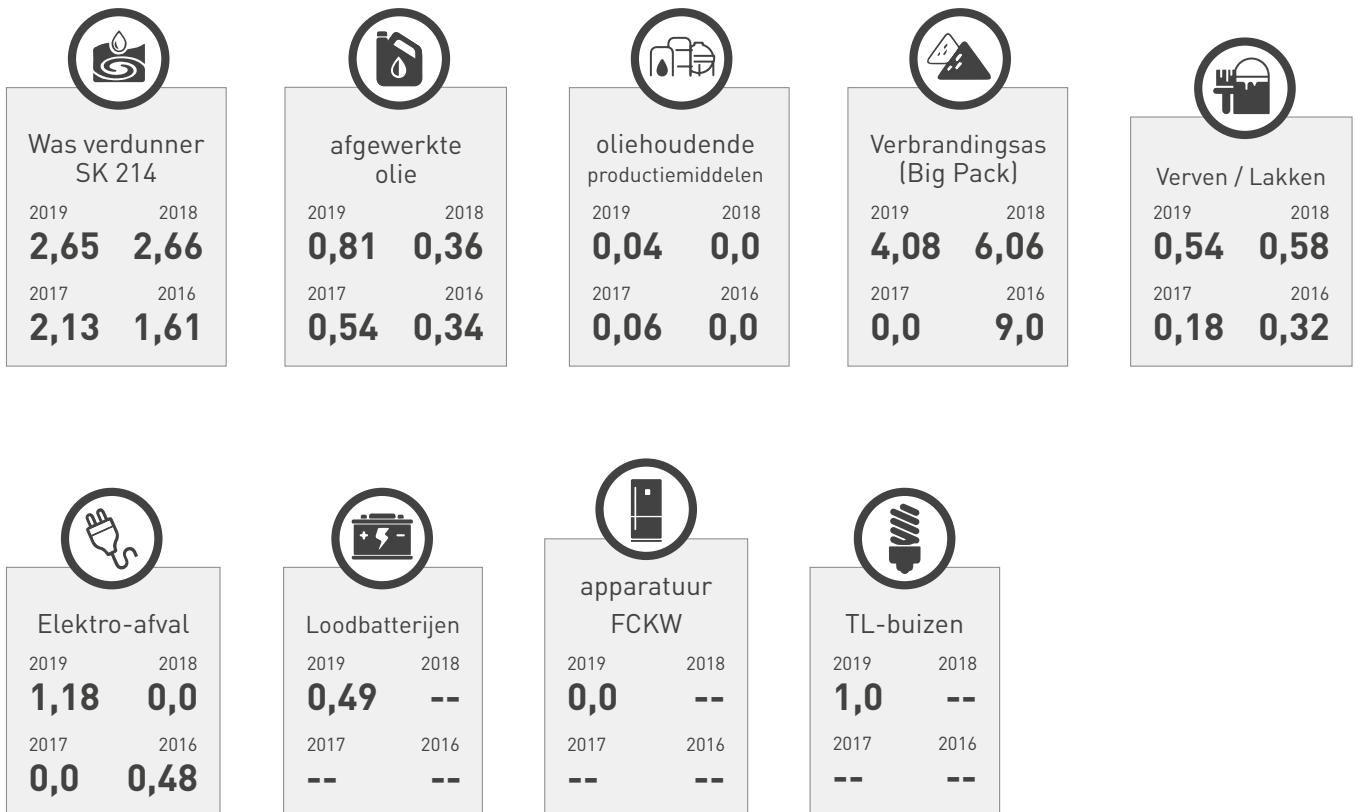


In 2019 is het totale afval per ton geproduceerd meubilair verder gedaald van 0,24 naar 0,23 ton. De vermindering van ons houtafval heeft een grote rol gespeeld in deze verbetering. Ons doel is om het houtafval dat ontstaat bij het op maat snijden van onze meubelonderdelen zo laag mogelijk te houden door onze digitale snij-optimalisatie.

Sinds 2014 is het afval gestaag afgenomen.

Gevaarlijke stoffen (Werk 1) in t

Gevaarlijk afval hoopt zich niet regelmatig op en wordt daarom alleen onregelmatig afgevoerd als de container vol is.



Waarden in stuks

Waarden in stuks

5 Milieuverantwoordelijkheid

Milieubescherming bij de aankoop

Onze inkoopafdeling is verantwoordelijk voor het garanderen van de milieubeschermingseisen voor geleverde halffabricaten en goederen. Hij staat voortdurend in contact met de afdeling productontwikkeling. Op deze manier zorgen we ervoor dat er rekening wordt gehouden met milieurelevante aspecten gedurende de gehele levenscyclus voordat het product op de markt wordt gebracht. Bij de inkoop van spaanplaat voor onze producten letten wij streng op de naleving van nationale en

internationale kapregels en duurzaam bosbeheer. Onze leveranciers hebben dit bewezen door certificering volgens PEFC* en FSC*.



Productgerelateerde milieubescherming

Productgerelateerde milieubescherming is geen doel op zich. In veel gevallen is er naast de milieuvriendelijkheid van de producten ook een economisch voordeel. Deze mogelijkheden benutten we in alle fasen van de levenscyclus van het product, van ontwerp, ontwikkeling, productie en gebruik tot verwijdering.

Op deze manier voldoen we niet alleen aan interne eisen, maar ook aan de eisen van onze klanten met betrekking tot milieuvriendelijke producten. Het begrip duurzaamheid staat daarom centraal in ons handelen.



Maatregelen / Resultaten:

- Kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001), Milieu- en Energiemanagementsysteem (ISO 14001 en 50001) en Managementsysteem voor arboveiligheid (ISO 45001)
- Vaststelling van de milieu- en energiegerelateerde kencijfers
- Gebruik van duurzame grondstoffen (bv. hout als hernieuwbare grondstof)
- Ontwikkeling van producten die bijdragen aan een betere bescherming van het milieu in de toepassing, bijvoorbeeld PEFC-certificaten van spaanplaatleveranciers.
- Exclusief gebruik van spaanplaten met emissieklasse E0,5 (formaldehydecompensatieconcentratie minder dan 0,05 ml / m³ (ppm))
- Implementatie van wettelijke voorschriften en vereisten (bv. bestrijding van luchtvervuiling, afvalverwijdering, geluidsreductie)
- Naleving van nieuw geformuleerde normen (bijv. REACH)* en de consequente controle daarop
- Recycling van houtresten uit het productieproces en terugkeer naar de economische kringloop
- Gebruik van 100% recyclebare verpakkingsdekens bij het inladen van het meubilair

* PEFC = Program for the Endorsement of Forest Certification Schemes, FSC = Forest Stewardship Council, REACH = Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals

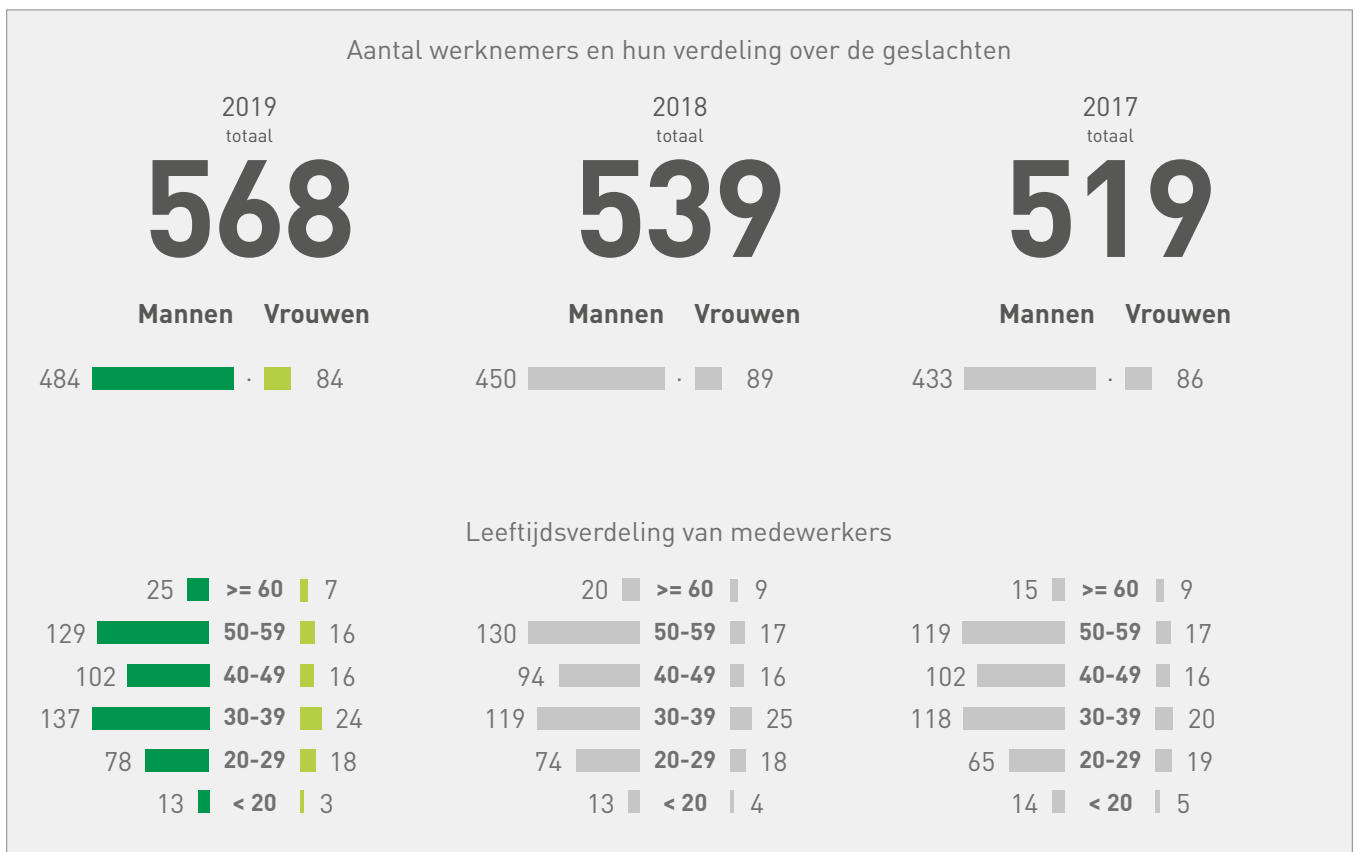
6 Verantwoordelijkheid voor medewerkers

Overzicht

Duurzame ontwikkeling vraagt vandaag de dag om meer dan alleen aandacht voor de ecologische aspecten. Het is veeleer de bedoeling om de economische, ecologische en sociale aspecten in hun geheel in aanmerking te nemen. Dit doel kan echter alleen worden bereikt als iedereen dit doel kent. Daarom is elke PALMBERG-medewerker gevoelig voor de omgang met natuurlijke grondstoffen.

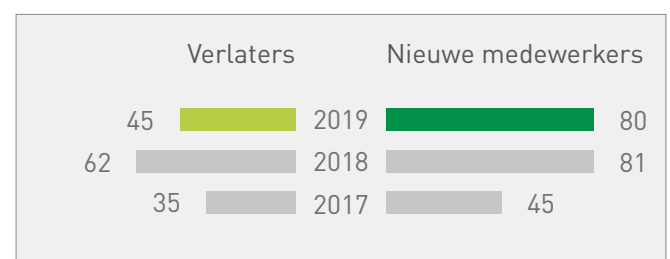
Daarom streven wij ernaar om in alle werkprocessen op onze locaties een zo hoog mogelijk veiligheidsniveau te

garanderen. Op basis van actuele risicoanalyses nemen wij maatregelen om onze eigen medewerkers en alle externe medewerkers die in onze fabrieken werkzaam zijn, te beschermen. Omdat het veiligheidsdenken van elke individuele medewerker van groot belang is voor de algemene veiligheid, willen we onze medewerkers aanmoedigen om veilig te handelen en te denken door middel van een open informatiebeleid, terugkerende trainingen en instructies.



Het aandeel vrouwen in 2019 is ongeveer 14,8 % // De gemiddelde leeftijd in 2019 is ongeveer 41 jaar.

Ongeacht etnische afkomst of religie is de selectie van nieuwe medewerkers bij PALMBERG uitsluitend gebaseerd op vakkundige en menselijke competenties.



De fluctuatie varieert jaarlijks, maar is procentueel gezien afgenomen.

6 Verantwoordelijkheid voor medewerkers

Niet alleen sociaal geëngageerd, maar ook sportief

Bij PALMBERG zetten wij onze medewerkers in het middelpunt van al onze acties. Daarom bieden we de best mogelijke voorwaarden om hen te ondersteunen om zich goed te voelen en gezond te blijven. Om dit te bereiken hebben we ons tot doel gesteld om de best mogelijke werkomgeving te creëren die onze medewerkers in staat stelt een vitaal en evenwichtig leven te leiden. Daarbij streven we naar een alomvattende benadering die het fysieke, mentale en sociale welzijn van onze medewerkers omvat.

Wij bevorderen de fysieke fitheid door een gezonde werkplekinrichting die rekening houdt met ergonomische normen en het aanbieden van verschillende werktijdmodellen (bijv. deeltijdwerk of flexibele werktijden). Daarnaast bieden we onze medewerkers een breed scala aan individuele gezondheidsbevorderende programma's aan. Zo ondersteunt PALMBERG zijn me-

dewerkers met ergonomische zit/sta-bureaus, jaarlijkse griepvaccinaties en vele andere preventiemaatregelen voor de gezondheid.

We zijn ook blij met het hoge gezondheidsbewustzijn van onze medewerkers, die actief zijn in loopwedstrijden en diverse sportevenementen en vaak het woonwerk-verkeer gebruiken als een dagelijkse sportactiviteit. Om onze medewerkers te ondersteunen het woonwerk-verkeer actief in te vullen, hebben we passende infrastructures gecreëerd (bijvoorbeeld fietsleasing). Daarnaast zijn er veilige en droge fietsenstallingen op het bedrijfsterrein gecreëerd. Er zijn kleedkamers met lockers en douches beschikbaar voor medewerkers die met de fiets naar het werk komen en zo iets doen voor hun gezondheid en voor de duurzaamheid.



Teamevents

Unsere Veranstaltungstipps für Ihre Abteilung



6 Verantwoordelijkheid voor medewerkers

Opleiding

De basis- en voortgezette opleiding van de medewerkers is een centraal element van het succes van de onderneming bij PALMBERG. Sinds 2015 worden wij jaarlijks door de Kamer van Koophandel en Industrie

Schwerin onderscheiden met de titel "TOP-opleidingsbedrijf" voor onze bijzondere inzet op het gebied van het stimuleren van jong talent.



PALMBERG streeft het doel na van een constant aantal leerlingen.

De jaarlijkse prijs is een eerbetoon aan de opleidingsprestaties van bedrijven die zich inzetten voor beroepsoriëntatie, beroepsopleiding en de ontwikkeling van geschoolde werknemers zelfs buiten het wettelijk vereiste kader. De titel "TOP-opleidingsbedrijf" heeft zich zo ontwikkeld tot een stevig en betrouwbaar merk in de regio van de IHK Schwerin. Veel jongeren associëren deze prijs met kwaliteit, betrouwbaarheid en transparantie voor beroepsoriëntatie en -opleiding.



6 Sociaal engagement voor het milieu

Werken met mensen met een handicap

PALMBERG ziet ook een morele verplichting om de sociale betrokkenheid van kansarmen te vergroten. Al meer dan 20 jaar maakt PALMBERG het voor mensen met een handicap mogelijk om deel te nemen aan het beroepsleven - ook aan het productieproces.

Als gevolg van dit engagement werken een groot aantal mensen met een handicap op verschillende gebieden samen met ons bedrijf. Bijvoorbeeld de Wismarer Werkstätten GmbH, een liefdadigheidsinstelling voor mensen met een handicap, waaraan wij bepaalde voorbereidende werkzaamheden geven.

Maatschappelijke betrokkenheid

Als kantoormeubelfabrikant is PALMBERG al tientallen jaren een belangrijke werkgever in de regio. Sinds haar oprichting heeft de onderneming het belang van een intacte sociale omgeving voor haar ondernemingsactiviteiten herkend en streeft zij er daarom naar deze omgeving te ondersteunen. Maatschappelijk verantwoord handelen heeft de hoogste prioriteit voor de bedrijfsleiding. Met eigen medewerkers, klanten en leveranciers streeft de onderneming naar een langdurige, eerlijke, waarderende en bindende samenwerking.

Tegelijkertijd is PALMBERG ook nauw verbonden met de stad Schönberg, waar het bedrijf is opgericht en de directeurs Uwe Blaumann en Nicole Eggert woonachtig zijn. Het bedrijf steunt met trots verenigingen op het gebied van cultuur en sport en sociale instellingen in de regio, zowel financieel als materieel. De directie van het bedrijf wil vooral kinderen en jongeren en alle andere sport- en cultuurliefhebbers de mogelijkheid bieden om te genieten van aantrekkelijke vrijetijdsactiviteiten die een weerspiegeling zijn van de waarden van het bedrijf: eerlijkheid, vertrouwen en betrouwbaarheid.



800 jaar Schönberg, stadfeest



Schönberger Tafel "voedselbank"



Kinder- en jeugdvoetbal, FC 95



Regionale school Schönberg



Schönberger Muziekzomer



Donatiecampagne leerlingen PALMBERG voor de werkloosheidsvereniging

8 Over dit verslag

Voor zover niet anders vermeld, bevat het duurzaamheidsverslag van PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH informatie en cijfers van het boekjaar 2019. Het verslag wordt in een cyclus van een jaar opgesteld. Het is met de grootste zorg gecontroleerd.

De gepresenteerde informatie is correct en komt overeen met de stand van de kennis op het moment van opstellen. De inhoud van deze verklaring is gebaseerd op ons begrip voor vastgelegde maatregelen voor een duurzaam en milieuvriendelijk beleid.

9 Contact, Impressum

Contact

Onze directie staat tot uw beschikking voor alle vragen over onze diensten die hier worden gepresenteerd.

Julianne Utz-Preußing, Nicole Eggert

Telefoon +49 38828 38-0

Mail info@palmberg.de

Impressum

Uitgever

PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH

© 2020



Witteveen Projectinrichting
Ouderkerk a/d Amstel
Tel: 020 - 496 5030
info@witteveen.nl
www.staand-werken.nl
www.project-inrichting.nl